



भारत का राजपत्र The Gazette of India

पाधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 13]
No. 13]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 1, 1989/ चैत्र 11, 1911
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 1, 1989/CHAITRA 11, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए संविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 मार्च, 1989

का. नि. आ. 105.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में सेना मुख्यालय की निम्नलिखित फार्मेशनों के निम्नलिखित कार्यालयों को, जिसके 80 प्रतिशत कर्मचारीबुद्ध ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

- क. मुख्यालय कश्चित कोर केन्द्र और स्कूल, अहमदनगर ।
- ख. मिलिटरी फार्म स्कूल एंड रिसर्च सेंटर, मेरठ कैंट ।
- ग. रिमाउंट एवं पशु चिकित्सा कोर, सेंटर और स्कूल, मेरठ कैंट ।
- घ. मुख्यालय तोपखाना केन्द्र, हैदराबाद ।
- च. मुख्यालय बंगाल इंजीनियरी ग्रुप और केन्द्र, रूड़की ।
- छ. सेना डाक सेवा केन्द्र, काम्पट्टी ।
- ज. पैराशूट रेजिमेंट प्रशिक्षण केन्द्र, आगरा कैंट ।
- झ. मद्रास रेजिमेंट केन्द्र, बेलिगंटन ।
- ट. ग्रेनेडियर रेजिमेंट केन्द्र, जबलपुर ।
- ठ. राजपूताना राइफल रेजिमेंट कैंट, दिल्ली कैंट ।
- ड. राजपूत रेजिमेंट केन्द्र, फतेहगढ़ ।
- ढ. डाट रेजिमेंट केन्द्र, बरेली ।
- न. निख रेजिमेंट केन्द्र, रामगढ़ कैंट ।

- य. डोगरा रेजिमेंट केन्द्र, फैजाबाद ।
- द. गढ़वाल राइफल रेजिमेंट केन्द्र, लैसराऊन ।
- ध. कुमाऊं रेजिमेंट केन्द्र, राठीखेत ।
- न. भामास रेजिमेंटल केन्द्र, शिलांग ।
- प. महार रेजिमेंट केन्द्र, सागर ।
- फ. 39 गोरखा प्रशिक्षण केन्द्र, नारायणी कैंट ।

[संख्या एफ. 1(3)/89/रक्षा (हिन्दी-1)]

मणि राम, निदेशक (राजभाषा)

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th March, 1989

S.R.O. 105.—In pursuance of sub-rule (4) of the rule 10 of the Official Language (Use for Official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following offices of the lower formations of the Army HQs., 80 per cent staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :

- (A) HQ. AC Centre and School, Ahmad Nagar.
- (B) Military Farms School & Research Centre, Meerut Cantt.
- (C) RVC Centre & School, Meerut Cantt.
- (D) HQ. Artillery Centre, Hyderabad.
- (E) HQ. Bengal Engineer Group and Centre, Roorkee.
- (F) Army Postal Service Centre, Kamptee.

- (G) Parachute Regiment Training Centre, Agra Cantt.
 (H) Madras Regimental Centre, Wellington.
 (I) Grenadiers Regimental Centre, Jabalpur.
 (J) Rajputana Rifles Regimental Centre, Delhi Cantt.
 (K) Rajput Regimental Centre, Fatehgarh
 (L) Jat Regimental Centre, Bareilly.
 (M) Sikh Regimental Centre, Ramgarh Cantt.
 (N) Dogra Regimental Centre, Faizabad.

- (O) Garhwal Rifles Regimental Centre, Lansdowne.
 (P) Kumaon Regimental Centre, Raniket.
 (Q) Assam Regimental Centre, Shillong.
 (R) Mahar Regimental Centre, Saugor.
 (S) 39 Gorkha Training Centre, Varanasi Cantt.

[F. No. 1(3)/89/D/(Hindi-1)]

MANI RAM, Director (OL)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1989

का.नि.आ. 106:—राष्ट्रपति, मंत्रिपरिषद् के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी (सफाई निरीक्षक) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय, मशरूफ बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन में सफाई निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मशरूफ बल मुख्यालय और अंतर सेवा संगठन (सफाई निरीक्षक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उम्क, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता, वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोधित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
सफाई निरीक्षक	3* (1989) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपति, द. गे - 40-2040 रुपा अननुसूचित	1200-30-1560-	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	नहीं

6

तारीख, कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई अर्हताएं आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक का प्रमाण-पत्र
(iii) किसी स्थापना में सफाई निरीक्षक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिनी की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भर्ती के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

12

स्थानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा स्थानांतरण द्वारा:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

- (क) (i) जो नियमित आधार पर मनुष्य पद धारण करते हैं, या
(ii) ऐसे व्यक्ति जो 950—1400/1500 रुपये वेतनमान वाले पद धारण करते हैं साथ ही जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं और अनुभव है।

पुनर्नियोजन :

सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने हैं और जिन्हें रक्षा स्थापन में सफाई कार्य का 5 वर्ष का अनुभव है और उनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिससे वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त किए जाने वाले हैं प्रतिनियुक्ति की अवधि प्रदान की जाएगी उसके पश्चात् उसे पुनर्नियोजन पर बनाए रखा जा सकता है। (सिविल पर्वों के लिए पुनर्नियोजन अधिवर्ष की आयु तक)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

लागू नहीं होता

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक रूप से संबंधित अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय—सदस्य
3. चिकित्सा निदेशालय, सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी की प्राप्ति का अधिकारी या समतुल्य—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और संयुक्त सचिव (सु प्र प्र क्यू-3) रक्षा मंत्रालय के कार्यालय से सहायक सिविलियन स्टाफ अधिकारी की प्राप्ति या समतुल्य का एक अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. 97419/मु. प्र. प्र. भर्ती-2]

जयंत शांताराम जोशी, उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

New Delhi, the 20th January, 1989

S.R.O. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Office of the Chief Administrative Officer (Sanitary Inspector) Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sanitary Inspector in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Sanitary Inspector) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Sanitary Inspector	3* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Non-selection.	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
(i) Matriculate or equivalent from a recognised Board/University, (ii) Sanitary Inspector's Certificate from a recognised Institution, (iii) 2 years experience as Sanitary Inspector in a well reputed establishment.	Not applicable.	2 years for direct recruits	By transfer/employment failing which by direct recruitment.
Note :— The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
By transfer : Officers from Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) persons holding posts in the pay scale of Rs. 950-1400/1500 with 8 years regular service; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8. Re-employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having 5 years experience dealing with sani-	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) ; 1. Senior Administrative Officer Office of the Chief Administrative office and Joint Secretary, Ministry of Defence - Chairman. 2. Under Secretary administratively concerned, Ministry of Defence—Member. 3. An officer of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent from Medical Directorate Army Headquarters, Ministry of Defence— Member.	Not applicable.	

tation work in Defence Establishment and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

(Re-employment up to the age of superannuation for Civil posts).

4. An Officer of the status of Assistant Civilian Staff Officer or equivalent from Office of the Chief Administrative Officer and Joint Secretary (CAO/Q-3), Ministry of Defence—Member.

[F. No. 97419/CAO/R-II]

J. S. JOSHI, Dy. Chief Admn. Officer

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1989

सा. का. नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय रक्षा अध्यावली (समूह-III पद) भर्ती नियम, 1971 को अधीकृत करते हुए, जहाँ तक वह कनिष्ठ गेस्टेटर, प्रचालक के पद को लागू होने हैं, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय रक्षा अध्यावली में कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम राष्ट्रीय रक्षा अध्यावली (कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक) भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएँ आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुश्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अवकाश पद अथवा अवकाश पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक	4* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अधीनस्थ अनीयोनिक	800-15-1010-ब. रो- 20-1150 रुपए	अवकाश	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।

सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सोघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बहिष्कृत भाग परीक्षा की अवधि यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षा व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	
11	12	

प्रोक्षति द्वारा

प्रोक्षति :

ऐसे प्रधान सन्देशवाहक/बफररी/निजी परिवार, जिन्होंने उम श्रेणी में सामान्य उयुक्तता पर 3 वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोक्षति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता

लेफ्टिनेंट कर्नल के रैंक का कोई अधिकारी--अध्यक्ष

कैप्टन के रैंक के दो अधिकारी--सदस्य

[फा. सं. 47001/आर.आर./एन डी ए/जी एस/एम टी-17]
आर. आर. कौशल, अवसर सचिव

New Delhi, the 13th February, 1989

4. Disqualifications. No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

S.R.O. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Defence Academy (Group III posts) Recruitment Rules, 1971 in their application to the post of Junior Gestetner Operator, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Gestetner Operator in National Defence Academy, under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Defence Academy (Junior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection	Age for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Junior Gestetner Operator	4* (1989) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-industrial.	Rs. 800-15-1000-EB-20-1150.	Non-Selection	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil (Pension) Rules 1972	Educational & other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applicable		Not applicable
Method of recruitment by promotion, deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion, deputation transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made		If a DPC exists what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12		13		14
By promotion	—Promotion : Head Messenger/Daftri/Shelf Attendant with three years service in the grade on common seniority.		Departmental Promotion Committee consists of :— An Officer of the rank of Lieutenant Colonel—Chairman. Two Officers of the rank of Captain—Members.		Not applicable.

[F. No. 47001/RR/NDA/GS/MT-7]
R.R. KOSHAL, Under Secy.